

Sprijinul UE pentru piețe ale muncii favorabile incluziunii în Republica Moldova

Perioada de implementare: 01.11.2023 - 31.07.2026

Țările PaE:
Moldova

Contribuția UE: € 2 000 000

Buget total: € 2 000 000

Organizație(Organizații) de implementare:

DWT/CO-Budapest (ILO Decent Work Team/Country Office for Central and Eastern Europe)



Descrierea proiectului:

Proiectul va contribui la procesul de reformare a sistemului de administrație publică, pentru a spori creșterea economică și a reduce sărăcia. Această inițiativă va sprijini consolidarea capacității de guvernare a Ministerului Muncii și Protecției Sociale (MMPS), a Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM) și a Inspectoratului de Stat al Muncii (ISM) pentru a asigura accesul la mai multe oportunități de angajare de o calitate înaltă. Principalele realizări ale proiectului se vor concentra pe dezvoltarea celor mai importante rezultate cum ar fi:

pentru MMPS și ANOFM:

- dezvoltarea unui sistem de gestionare a performanței (bazat pe rezultate);
- conceperea și punerea în aplicare a unui program cuprinzător de consolidare a capacităților pentru personalul MMPS și ANOFM;
- îmbunătățirea și sensibilizarea persoanelor inactive și eficacitatea politicilor active pe piața muncii (programe și servicii), inclusiv monitorizarea performanței acestora;
- elaborarea unor criterii de calitate pentru furnizorii de formare profesională non-formală, inclusiv dintr-o perspectivă care să țină cont de dimensiunea de gen;
- asigurarea furnizării de servicii individualizate și modernizarea birourile de ocupare a forței de muncă;

Rezultate așteptate:

Primul obiectiv al proiectului va contribui la următoarele aspecte:

- 1.1 un sistem de management al performanței (bazat pe rezultate) stabilit;
- 1.2 un program cuprinzător de consolidare a capacităților pentru personalul MMPS și ANOFM este conceput și implementat,
- 1.3 sporirea eficienței politicilor active pe piața muncii (programe și servicii), inclusiv monitorizarea performanțelor acestora, care să cuprindă un număr cât mai mare de persoane inactive;
- 1.4 se elaborează criterii de calitate pentru furnizorii de formare profesională non-formală, inclusiv dintr-o perspectivă care să țină cont de dimensiunea de gen;
- 1.5 furnizarea serviciilor individualizate este consolidată, iar birourile de ocupare a forței de muncă sunt modernizate.

Cel de-al doilea obiectiv se referă la obținerea unei serii de rezultate cum ar fi:

- 2.1 inspecția muncii implementează planificarea strategică și aplică noi metode de inspecție;
- 2.2 un program cuprinzător de consolidare a capacităților pentru personalul ISM este conceput și implementat;
- 2.3 este sprijinită modernizarea procedurilor și a sistemului informațional al ISM;
- 2.4 este promovată o cultură de respectare a legislației muncii și a SSM prin colaborarea activă cu partenerii sociali;
- 2.5 se oferă sprijin material pentru ca ISM să își execute mandatul în mod eficient.