

Reforma instruirii inițiale și continue a sistemului de poliție din Republica Moldova

Perioada de implementare: 20.07.2018 - 19.01.2021

Țările PaE:
Moldova

Contribuția UE: € 2 000 000

Buget total: € 2 000 000

Organizație(Organizații) de implementare:
CENTRAL PROJECT MANAGEMENT AGENCY (CPMA)



Linkuri către conturile de social media:

Site-ul proiectului:

Descrierea proiectului:

În cadrul Programului de Suport Bugetar pentru reforma Poliției, prezentul proiect Twinning are obiectivul general de a sprijini Guvernul Republicii Moldova în asigurarea statului de drept, consolidarea ordinii și securității publice, și protecția drepturilor omului, prin dezvoltarea unui sistem de poliție accesibil, responsabil și eficient, care acționează în mod transparent și profesionist. În special, proiectul vizează modernizarea și consolidarea instruirii inițiale și continue a sistemului de poliție în conformitate cu standardele și cele mai bune practici ale UE și internaționale.

Rezultate așteptate:

- Elaborarea și implementarea programelor de învățământ și metodologii de instruire moderne în baza Evaluării Necesităților de Instruire (ENI).
- Personalul de poliție instruit și pregătit să interacționeze cu cetățenii în mod profesionist și modern.
- Pregătirea și ghidarea implementării instruirilor de bază și continue.
- Organizarea cursurilor de formare a formatorilor pentru personalul didactic al CIPAL
- Organizarea atelierelor în domeniul aplicării legii pentru publicul general și organizațiile societății civile
- Academia Ministrelor Afacerilor Interne modernizată în conformitate cu standardele UE și internaționale.
- Sprijin în elaborarea Misiunii Academiei MAI.
- Sprijin în elaborarea primului plan multianual de gestionare (PMG) pentru MAI.
- Instruire pentru întreg personalul de conducere al MAI în domeniul tehnicilor moderne de management.
- Capacitățile Centrului integrat de pregătire pentru aplicarea legii consolidate.
- CIPAL oficial instituit, personalul didactic selectat și instruit, procedurile esențiale de gestionare stabilite, inclusiv procedurile și instrumentele de monitorizare a performanțelor.
- Sprijin în elaborarea Misiunii CIPAL.
- Sprijin în elaborarea primului plan multianual de gestionare pentru CIPAL.
- Întreg personalul de conducere al CIPAL instruit în domeniul tehnicilor moderne de gestionare.