

Sprijin pentru dezvoltarea capacităților profesionale și motivarea angajaților administrației publice în Republica Moldova

Perioada de implementare: 17.09.2018 - 16.09.2020

Țările PaE:
Moldova

Contribuția UE: € 1 994 200

Buget total: € 1 994 200

Organizație(Organizații) de implementare:
Corporate & Public Management Consulting
International OU

Site-ul proiectului: cpmconsulting.eu/

Descrierea proiectului:

Acest proiect își propune să contribuie la dezvoltarea serviciului public din Republica Moldova. Pentru a atinge un astfel de rezultat, proiectul și-a structurat activitatea în trei componente. Prima vizează consolidarea cadrului legal care include funcționarii publici și alți angajați ai administrației publice, pentru a obține un sistem mai transparent și mai echitabil de recrutare, evaluare, promovare și concediere. Cea de-a doua componentă are ca scop îmbunătățirea sistemelor utilizate pentru managementul resurselor umane, inclusiv legătura acestuia cu sistemul de salarizare. A treia componentă are ca scop crearea mecanismelor pentru un sistem mai cuprinzător de monitorizare a capacităților angajaților publici, precum și a opiniilor și a motivării acestora. Ultima componentă vizează consolidarea competențelor și abilităților manageriale ale conducerii.

Rezultate așteptate:

- Cadrul legal al tuturor instituțiilor care exercită sarcini din cadrul administrației publice, sistemul de salarizare și sistemul de pregătire aplicabil angajaților publici vor fi actualizate, abordarea bazată pe merite pentru recrutare, evaluare, promovări și concedieri va fi îmbunătățită, nivelul de politizare se va reduce în administrația publică. Problemele precum egalitatea de gen, abordarea bazată pe drepturi și schimbările climatice vor fi integrate în modulele de instruire.
- Legătura dintre sistemul de management al resurselor umane și sistemul de salarizare printr-un set de activități: crearea și implementarea sistemului IT HRM, și respectiv instruirea funcționarilor publici care vor fi implicați și vor folosi sistemul.
- Îmbunătățirea capacităților profesionale și a motivației funcționarilor publici din Republica Moldova. Vor fi implementate un set de activități ce ar putea include procesul de proiectare și înființare a sistemului de monitorizare, testarea sistemului, implementarea acestuia în cadrul instituțiilor publice.



Linkuri către conturile de social media:

[linkedin.com/company/cpm-consulting-international/about/](https://www.linkedin.com/company/cpm-consulting-international/about/)