

Укрепление потенциала субъектов сектора правосудия для отправления правосудия в соответствии с европейскими стандартами, в частности, для борьбы с дискриминацией в Республике Молдова.

Срок реализации: 01.05.2019 - 28.02.2023

Страны Восточного партнерства:
Moldova

Внесок ЕС: € 500 000

Общий бюджет в евро: € 625 000

Партнеры по реализации и / или подрядчики:
Council of Europe

Веб-сайт: partnership-governance2-eu.coe.int

Описание:

Проект финансируется Европейским Союзом и Советом Европы и внедряется Советом Европы. Главная задача проекта – привести систему правосудия национального уровня в соответствие с европейскими стандартами в области дискриминации.

Мероприятия позволят укрепить практику Совета по равенству для более эффективного выполнения им своей роли, улучшат способность судей и прокуроров обеспечивать высококачественное правосудие по делам, связанным с дискриминацией, что будет достигнуто в результате гармонизированного применения европейских стандартов, и позволят Центру подготовки адвокатов эффективнее организовывать и проводить курсы.

Проект сосредоточится на трансверсальной проблеме недискриминации и на уязвимых группах и, тем самым, обеспечит, что потенциал ключевых игроков сектора правосудия Республики Молдова по внедрению европейских стандартов в области прав человека укреплен, а это позволяет им надлежащим образом исполнять свою профессиональную роль и способствовать восстановлению доверия общественности к судебной системе.

Ожидаемые результаты:

- Способность Национального института юстиции проводить курсы по усовершенствованию знаний и навыков судей, прокуроров и персонала судебной системы на тему европейских стандартов улучшена.
- Больше специалистов юридической сферы знают и применяют в своей деятельности европейские стандарты, связанные с недискриминацией.
- Адвокаты и адвокаты-стажеры лучше подготовлены по аспектам, связанным с внедрением европейских стандартов, в соответствии со своими профессиональными потребностями.
- Навыки персонала и членов Совета по равенству в плане внедрения европейских стандартов при рассмотрении случаев дискриминации укреплены, у персонала и членов Совета по равенству есть возможность эффективно взаимодействовать с другими действующими лицами, имеющими отношение к этим аспектам.
- Мониторинговые инструменты Совета по равенству усовершенствованы, а эффективность санкций измеряется.



Социальные сети:

facebook.com/partnershipgovernance,
<https://twitter.com/CoeEapPCF>